

DECRETO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE ORGANIZZATIVE E
STRUMENTALI

Oggetto: **D. LGS N. 75/2017, ART. 22, COMMA 15 - INDIZIONE N. 7 SELEZIONI PER TITOLI ED ESAME PER LE PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DELLA GIUNTA REGIONALE DI CUI ALLA D.G.R. N. 1617/2018.**

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 della legge regionale 15 ottobre 2001, n. 20;

DECRETA

- di indire n. 7 procedure selettive, per titoli ed esame, per le progressioni di carriera del personale appartenente alla dotazione organica della Giunta regionale per il numero dei posti e i Profili professionali come individuati nell'allegato B1 della D.G.R. n. 1617 del 27.11.2018 e di seguito specificato:
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria generale;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Politiche sociali e sport;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.2 "assistente ai servizi informatici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
 - n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.3 "assistente ai servizi tecnici" presso il Servizio Protezione civile;
 - n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura generale e attività normativa;
 - n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
 - n. 2 di categoria D, profilo professionale D/1.3 "funzionario tecnico" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;secondo gli avvisi allegati al presente atto (Allegati 1-2-3-4-5-6-7) che costituiscono parte integrante del presente atto;
- di stabilire che la domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "Progressioni verticali" - URL <https://cohesionwork.regione.marche.it>.

Si attesta che dal presente decreto non deriva un immediato impegno di spesa a carico della Regione, che verrà assunto all'esito della procedura selettiva e all'assunzione dei vincitori.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Piergiuseppe Mariotti)
Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

D.Lgs. n. 75/2017, articolo 22, comma 15

Motivazione ed esito dell'istruttoria

Al fine di valorizzare le professionalità interne, l'articolo 22, comma 15, del D. Lgs. n. 75/2017, in via sperimentale per il triennio 2018-2020, introduce una deroga all'articolo 52, comma I-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 che prevede quale unica possibilità di progressione di carriera la riserva del 50% dei posti in concorsi pubblici.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 1346 del 13/11/2017 è stato approvato il "Programma triennale 2017/2019 del fabbisogno del personale dirigenziale e non dirigenziale delle strutture della Giunta regionale. Piano occupazionale 2017/2018".

Con deliberazione n. 1619 del 27.11.2018 si è proceduto, tra l'altro, alla ridefinizione del fabbisogno di personale del comparto per l'anno 2018, che, come da allegato B1 alla stessa, prevede n. 8 posizioni da ricoprire con progressioni di carriera, sulla base delle esigenze avanzate dai dirigenti di specifiche strutture dirigenziali della Giunta regionale, come di seguito specificato:

- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso la Segreteria generale;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.1 "assistente amministrativo-contabile" presso il Servizio Politiche sociali e sport;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.2 "assistente ai servizi informatici" presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio;
- n. 1 di categoria C, profilo professionale C/1.3 "assistente ai servizi tecnici" presso il Servizio Protezione civile;
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Avvocatura generale e attività normativa;
- n. 1 di categoria D, profilo professionale D/1.1 "funzionario amministrativo-contabile" presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali;
- n. 2 di categoria D, profilo professionale D/1.3 "funzionario tecnico" presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio;

Al fine di dare attuazione a quanto sopra previsto con deliberazione n. 1617 del 27 novembre 2018 sono stati individuati i criteri generali per l'attuazione delle progressioni di carriera.

Nello specifico i suddetti criteri, indicati nell'allegato A della medesima deliberazione, prevedono, quale requisiti di accesso, che il dipendente:

- sia assegnato giuridicamente ad una struttura della Giunta regionale,
- abbia maturato almeno 5 anni di servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso una delle pubbliche amministrazioni, di cui all'art. I, comma 2, del D.Lgs n. 165/2001 e con un'anzianità di servizio di almeno 5 anni nella categoria giuridica immediatamente inferiore a quella oggetto di selezione;
- sia in possesso del titolo di studio necessario per l'accesso dall'esterno per il posto per cui si concorre.

Riguardo alla modalità di selezione è stato previsto un processo valutativo per titoli ed esame consistente in una prova scritta, nella forma di quiz a risposta multipla e/o aperta, volta a verificare il possesso, da parte del candidato, delle conoscenze, delle competenze e delle capacità professionali ascrivibili alla categoria ed al profilo professionale del posto per il quale concorre, oltre alla valutazione dei titoli indicati nel relativo bando.



Gli oggetti delle prove selettive, sono stati definiti in relazione al contenuto delle attività specificate, per ogni categoria contrattuale e profilo professionale, d'intesa con il dirigente del servizio nel cui ambito è collocato il posto vacante, con l'indicazione delle attività professionali aggiuntive e necessarie per lo svolgimento della prestazione lavorativa connessa ai posti da coprire.

Per quanto sopra esposto, sono stati predisposti n. 7 avvisi di selezione, per titoli ed esame, distinti per Servizi, categorie e profili professionali, che vengono allegati al presente atto (Allegati 1-2-3-4-5-6-7) quale parte integrante dello stesso.

Gli avvisi di selezione saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it, nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "bandi di concorso", nonché sulla INTRANET regionale - voce Annunci".

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente secondo lo schema appositamente predisposto, collegandosi al sistema "cohesion work" - Menù "Crea documento", sezione "Personale", modulo "Progressioni verticali" - URL [Https://cohesionwork.regione.marche.it](https://cohesionwork.regione.marche.it).

Per facilitare la compilazione è pubblicato un manuale video nella sezione Manuali <https://cohesionwork.regione.marche.it/Manuali.aspx>. Al termine dell'inserimento nell'apposito software le domande verranno automaticamente protocollate e inviate al Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali.

La domanda di partecipazione può essere presentata a decorrere dalla data di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione regionale www.regione.marche.it nella sezione Amministrazione trasparente alla voce "Bandi di concorso", nonché sulla INTRANET regionale – spazio "Annunci" e fino al **18.01.2019** alle ore **14.00**. La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle domande di partecipazione.

Alla nomina delle commissioni esaminatrici, distinta per ogni categoria e profilo professionale, si provvederà, successivamente alla scadenza del termine di presentazione della domanda di concorso fissato dal bando, con deliberazione della Giunta regionale, secondi i criteri indicati nella succitata deliberazione n. 1617/2018.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- Allegato 1 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/1.1 presso la Segreteria generale
- Allegato 2 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/1.1 presso il Servizio Politiche sociali e sport
- Allegato 3 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/1.2 presso il Servizio Risorse finanziarie e bilancio
- Allegato 4 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria C, profilo professionale C/1.3 presso il Servizio Protezione civile
- Allegato 5 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/1.1 presso il Servizio Avvocatura regionale e attività normativa
- Allegato 6 – Avviso di selezione per n. 1 posto di categoria D, profilo professionale D/1.1 presso il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali
- Allegato 7 – Avviso di selezione per n. 2 posti di categoria D, profilo professionale D/1.3 presso il Servizio Tutela, gestione e assetto del territorio



